

Стыковка на орбите

СООБЩЕНИЕ ТАСС

9 февраля 1984 года в 17 часов 43 минуты московского времени осуществлена стыковка космического корабля «Союз Т-10» с орбитальной станцией «Салют-7».

Сближение корабля со станцией осуществлялось автоматическим, а прицеливание и стыковка аппаратов были выполнены экипажем вручную.

После перехода командиром Л. Д. Кизима, В. А. Соловьева и Ю. Ю. Атькова в помещение станции на орбитальной орбите начал функционировать пилотируемый комплекс «Салют-7» — «Союз Т-10».

Научная станция «Салют-7» находится в полете с 19 апреля

1982 года. На ее борту работали экипажи двух длительных экспедиций продолжительностью 211 и 150 суток и двух экспедиций посещения.

Экипажу орбитального комплекса «Салют-7» — «Союз Т-10» предстоит выполнить обширную программу работ.

По данным телеметрической информации, бортовые системы научно-исследовательского комплекса «Салют-7» — «Союз Т-10» работают нормально.

Экипаж приступил к выполнению программы полета на борту орбитального комплекса. Самочувствие космонавтов товарищей Кизима, Соловьева и Атькова хорошее.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

Газета выходит с 19 февраля 1921 года

№ 34 (19181)

Пятница, 10 февраля 1984 года

Цена 3 коп.



Профсоюзный комитет Кировского шинного завода большое внимание уделяет развитию наставничества. Мастер комсомольско-молодежного сборочно-заготовительного участка Тамара Константиновна Коршикова семнадцать лет проработала на заводе. Профсоюзная организация поручила ей почетное дело — передать свой опыт молодым рабочим. Мастер с большим энтузиазмом выполняет общественное поручение, воспитывая у молодежи не только добросовестное отношение к труду, но

и активную жизненную позицию. Одна из ее подопечных сборщица А. Митюкова добилась того, что всю продукцию сдает с первого предъявления. При этом нормы выработки она постоянно перевыполняет на 18—20 процентов. По дню выборов в Верховный Совет СССР А. Митюкова решила еще на один процент поднять производительность труда.

На снимке: Т. Коршикова и А. Митюкова. Фото Н. ПРИВАЛОВА.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

В связи с разработкой комплексной программы развития производств товаров народного потребления и системы услуг в ЦК КПСС и Совете Министров СССР рассмотрен вопрос о мерах по расширению хозяйственной самостоятельности и усилению заинтересованности производственных объединений (предприятий) бытового обслуживания в более полном удовлетворении потребностей населения в услугах

В принятом постановлении отмечается, что в стране последовательно осуществляются меры по улучшению бытового обслуживания населения, развивается и укрепляется материально-техническая база отрасли. Вместе с тем уровень бытового обслуживания еще не полностью отвечает возросшим запросам советских людей. Нуждается в совершенствовании система хозяйствования с тем, чтобы она активнее воздействовала на расширение бытовых услуг и повышение их качества.

В целях развития инициативы трудовых коллективов, повышения ответственности за результаты работы и усиления их заинтересованности в улучшении бытового обслуживания населения ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли предложение Совета Министров РСФСР о проведении в системе Министерства бытового обслуживания населения РСФСР (в Министерстве бытового обслуживания населения Башкирской АССР и Коми АССР, управлениях бытового обслуживания населения Алтайского крайисполкома, Астраханского, Ивановского, Кемеровского, Саратовского и Ярославского облисполкомов) начиная с 1 июля 1984 года экономического эксперимента по расширению хозяйственной самостоятельности и усилению заинтересованности объединений (предприятий) бытового обслуживания в более полном удовлетворении потребностей населения в услугах.

При проведении эксперимента имеется в виду обеспечить практическую проверку системы экономических и организационных мер, направленных на дальнейшее совершенствование хозяйственного механизма. Усиление заинтересованности производственных объединений (предприятий) бытового обслуживания в повышении уровня хозяйственной деятельности и их ответственности за результаты работы. Особое внимание обращается на необходимость улучшения качества, соблюдения сроков исполнения заказов и повышения культуры обслуживания населения.

При планировании и оценке деятельности предприятий и организаций бытового обслуживания первоочередное значение придается росту объема реализации услуг, оплачиваемых населением. Должно быть обеспечено широкое внедрение хозяйственного расчета, повышение роли трудовых коллективов в управлении производственными объединениями (предприятиями), расширение их возможностей в

мощь улучшения качества услуг, соблюдения сроков и повышение культуры обслуживания, более полное удовлетворение потребностей населения в услугах по ремонту квартир, ремонту и восстановлению потребительских свойств радиотелевизионной аппаратуры, бытовых машин и приборов, одежды, обуви, мебели и других бытовых изделий, на расширение услуг по прокату предметов длительного пользования, фотоателье, парикмахерских, а также услуг, оказываемых жителям сельской местности. Дальнейшее развитие должны получить новые виды и прогрессивные формы обслуживания, предоставление услуг трудящимся на заводах, фабриках, стройках, в учреждениях и организациях, на дому у заказчика. Наряду с основными услугами, при проведении эксперимента предусмотрены меры по расширению услуг, создающих дополнительные удобства, комфорт для заказчика.

Установлено, что оценка деятельности производственных объединений (предприятий) при подведении итогов работы и социалистического соревнования должна производиться по результатам выполнения плановых заданий по реализации бытовых услуг. В преимущественное положение будут поставлены те коллективы, которые добились быстрого роста объема реализации бытовых услуг, оплачиваемых населением, улучшения качества и сокращения сроков исполнения заказов, повышения культуры обслуживания, а также роста прибыли. В целях повышения ответственности коллективов бытового обслуживания за качество и сроки исполнения заказов населения установлено, что оплата бытовых услуг производится, как правило, после исполнения заказов.

Предусмотрены меры по укреплению хозяйственного расчета и развитию материальной базы предприятий бытового обслуживания. С этой целью установлено, что вся полученная ими прибыль остается в их распоряжении, за исключением сумм, подлежащих отчислению вышестоящим органам по установленным нормативам.

Подчеркнуто, что накопленные производственными объединениями (предприятиями), министерствами и управлениями, участвующими в эксперименте, собственные средства изысканы не подлежат.

В постановлении определены меры по улучшению материально-технического снабжения производственных объединений (предприятий). Предприятия и организации розничной торговли разрешено отпускать производственным объединениям (предприятиям), участвующим в эксперименте, товары, необходимые для выполнения заказов населения на бытовые услуги. Предприятиям системы Госснаб

договорную форму для коллективов и отдельных работников предприятий бытового обслуживания. В договоре определяется общая сумма оказанных услуг, которая подлежит обязательной сдаче производственному объединению (предприятию). Остальная часть выручки идет непосредственно на оплату труда и распределается между работниками в зависимости от трудового участия каждого.

Подпунктную форму для рабочих, инженерно-технических работников и служащих на условиях совместительства (на данном или другом предприятии) вне пределов рабочего времени по основной деятельности. Организация труда и условия оплаты при этой форме определяются на основе действующих норм

Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова и членов Политбюро ЦК КПСС. На пленарных собраниях трудящиеся с большой сердечной теплотой говорят о Юрии Владимировиче Андропове как о выдающемся деятеле КПСС и Советского государства. Который отдаст все свои силы, политическую мудрость, организаторский талант делу коммунистического строительства, делу мира. С его именем люди по праву связывают позитивные процессы, происходящие в последние годы во всех сферах общественной жизни. Центральные Комитеты партий чутко улавливают настроение трудящихся, принимают такие решения, которые, говоря ленинскими словами, верно отражают то, что осознает народ.

Нынешняя избирательная кампания, проделавшая ошеломительный путь, приводит под воздействием идей

и расценки в договорах, заключаемых между администрацией и бригадой (работниками);

работу на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели для студентов, пенсионеров, инвалидов и домашних хозяйств. Такую форму рекомендовано применять преимущественно при ремонте одежды, обуви, мелкого хозяйственного инвентаря, в прокатных и пришеенных пунктах. При необходимости разрешено устанавливать указанным работникам пониженные нормы выработки и планы выручки;

надомную форму работы для выполнения отдельных заказов населения.

Предусматриваются меры, стимулирующие повышение качества и расширения услуг, в том числе оказываемых в ночные часы и праздничные дни, экспресс-службой на дому. Введено премирование авторов за разработку и внедрение высокохудожественных и оригинальных изделий по заказам населения.

Расширены права руководителей министерств, управлений, производственных объединений и предприятий, участвующих в эксперименте, по использованию фонда заработной платы. Руководителям производственных объединений и предприятий предоставлено право устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом за счет экономии фонда заработной платы повышенные выплаты за профессиональное мастерство высококвалифицированным рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, определен порядок установления этих выплат.

В целях повышения заинтересованности руководящих, инженерно-технических работников и служащих производственных объединений (предприятий), министерств и управлений, участвующих в эксперименте, в расширении услуг и улучшении качества обслуживания установлено, что величина их премий должна быть поставлена в прямую зависимость от увеличения объема услуг, оплаченных населением. При этом основанием для премирования руководителей и других работников аппарата управления производственных объединений (предприятий), министерств и управлений является выполнение плана по реализации бытовых услуг.

В постановлении указано, что при ухудшении качества и несоблюдении сроков выполнения заказов премий за основные результаты хозяйственной деятельности полностью или частично лишаются не только непосредственно виновные лица, но и руководящие работники производственных объединений (предприятий). Предусмотрены меры, обеспечивающие более обоснованное регулирование численности работников административно-управленческого аппарата, а также по усилению стимулирования их труда.

декабрьского (1983 г.) пленума ЦК КПСС, решения и установки которого закрепляют, развивают и обогащают положения и выводы XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) пленумов ЦК. Вместе с тем они обязуют единую политическую линию, намечающую четкие пути совершенствования развитого социализма, дальнейшего продвижения к коммунизму.

Практическая реализация этой линии, слитность слова партии с ее делами создали в стране новую, творческую обстановку, настрой на конкретные результаты, активизировали деятельность партийных организаций, государственных органов, трудовых коллективов, общественности.

В прошлом году достигнуты самые высокие за последние пять лет темпы роста промышленного производства. Трудящиеся сельского хозяйства страны дали продукции на 6 миллиардов рублей больше, чем в самом благоприятном 1978 году. Впервые за последнее время перевыполнены планы закупок ос-

ОБРАЩЕНИЕ

Центрального Комитета Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи КО ВСЕМ МОЛОДЫМ ИЗБИРАТЕЛЯМ

Молодые граждане Союза Советских Социалистических Республик! Комсомольцы и комсомолки!

ЦК ВЛКСМ обращается к вам в связи с предстоящими 4 марта 1984 года выборами в Верховный Совет СССР. Это — событие большого общественно-политического значения, яркое проявление социалистической демократии, праздник всего советского народа.

Комсомольцы и молодежь горячо восприняли обращение Центрального Комитета КПСС ко всем избирателям, в котором проанализированы итоги развития за минувшие пять лет, сосредоточено внимание на основных задачах партии и народа, подтвержден курс КПСС на коммунистическое созидание и мир.

В обращении дана высокая оценка славы и доблести комсомола, советской молодежи. Доверие партии, ее ответственность перед народом и будущим поколением вдохновляют комсомольцев и девушек на новые свершения. Молодое поколение страны Советов целиком и полностью поддерживает внутреннюю и внешнюю политику КПСС и заверяет родную партию, что приложит все свои силы, знания и энергию для воплощения в жизнь ее предначертаний.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, советские люди достигли новых успехов в хозяйственном и культурном строительстве. Еще больше окрепло единство партии и народа, дальнейшее развитие получила политическая система советского общества. Упрочилась братская дружба народов нашей многонациональной Родины.

В документах ноябрьского (1982 г.), июньского и декабрьского (1983 г.) пленумов ЦК КПСС, выступивших Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Ю. В. Андроповым определены задачи партии и народа на этапе совершенствования развитого социализма, указаны пути и средства их реализации. Молодежь, как и весь советский народ, единодушно одобряет меры партии, направленные на дальнейшее укрепление дисциплины, порядка и организованности, на решение неотложных текущих и перспективных задач.

В результате большой организаторской и политической работы партии в 1983 году возросли темпы экономического развития, улучшились качественные показатели увеличения производства промышленной и сельскохозяйственной продукции. Теперь, как подчеркивает ЦК КПСС, важно закрепить позитивные тенденции, приумножить достигнутое, сделать все для успешного выполнения и перевыполнения плана 1984 года и пятилетки в целом.

Дорогие друзья! Коммунистическая партия и Советское государство уделяют исключительное внимание молодому поколению, заботятся о создании необходимых условий для его учебы, труда, быта и отдыха. Конституция СССР, социалистической строй гарантирует молодежи важнейшие права — на труд и выбор профессии, бесплатное образование и охрану здоровья, право на жилище и пользование достижениями культуры. Комсомолу наряду с другими общественными организациями предоставлено право законодательной инициативы. С 18 лет молодые граждане имеют возможность избирать и быть избранными в Советы народных депутатов. Юноши и девушки широко привлекаются к управлению делами общества и государства, трудовых и учебных коллективов.

В стране завершён переход ко всеобщему среднему образованию. За последние пять лет около 5 миллионов молодых людей получили среднее и среднее специальное, профессионально-техническое и выс-

ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Неделя дружбы

МЕХИКО, 9 февраля. (ТАСС). Массовым митингом в одном из театров мексиканской столицы завершилась Неделя дружбы и солидарности Мексики и СССР, организованная по инициативе социалистической партии трудящихся. Она была проведена в рамках широкой программы мероприятий, запланированных политическими партиями, профсоюзными объединениями и общественными организациями страны в честь отмечаемой в этом году 60-й годовщины установления дипломатических отношений между СССР и Мексикой.

Нарастает борьба

ЛИМА, 9 февраля. (Соб. корр. «Труда» В. Кучеров). По сообщением информационных агентств, в чилийской столице Сантьяго распространено заявление Национального руководящего совета трудящихся (НРСТ). В документе подчеркивается «необходимость достижения единства всех слоев общества» в борьбе против диктатуры Пиночета, а также содержится призыв к «созданию правительства национального спасения».

Накануне НРСТ призвал к проведению 27 марта очередного Дня национального протеста и принял решение о подготовке общенациональной забастовки трудящихся.

Забастовки во Франции

ПАРИЖ, 9 февраля. (Соб. корр. «Труда» Е. Шулюкин). Рост безработицы, снижение жизненного уровня вызывают широкое недовольство трудящихся Франции. Последнее время во многих отраслях промышленности усилилась забастовочная борьба. Вчера провели стачки железнодорожники. В них приняли участие всеобщая конфедерация труда, Французская демократическая конфедерация труда и другие профсоюзы.

Выражая беспокойство массовыми увольнениями и сокращением заработков, федерация металлообрабатывающей промышленности ВКТ решила провести 15 февраля национальный день борьбы. На 16 февраля назначены выступления почтовиков, работников здравоохранения, трудящихся общественных служб.

Продолжаясь в эти дни забастовки, а также недавние выступления судостроителей, шахтеров и рабочих других профессий свидетельствуют о мобилизации рядов французского рабочего класса, его готовности защищать свои социальные завоевания и жизненный уровень.

Преступные опыты

ВАШИНГТОН, 9 февраля. (ТАСС). Под видом медицинских исследований в США ведется разработка варварского бактериологического оружия. На это, в частности, указывает «общее» газеты «Вашингтон пост» о проведении под контролем Пентагона работ с опасными, вызывающими у людей острые инфекционные заболевания. По свидетельству газеты, исследования проводятся сотрудниками действующего при Пентагоне университета медицинских наук.

Рис. А. ГОРБАРУКОВА.

МАСШТАБНОСТЬ ЗАМЫСЛОВ И ДЕЛ

Встреча избирателей с Е. К. Лигачевым

Представители трудовых коллективов Томска собрались в областном драматическом театре. 9 февраля здесь состоялась встреча избирателей Томского избирательного округа с кандидатом в депутаты Совета Союза в Верховного Совета СССР секретарем ЦК КПСС Егором Кузьминым Лигачевым.

Собрание открыл первый секретарь Томского городского комитета партии В. М. Кетов. Доверенное лицо кандидата в депутаты — оператор Томского телебюро комсомола В. В. Давыдов — рассказал о жизни и деятельности Е. К. Лигачева, призвал земляков в день выборов дружно проголосовать за кандидата нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

На собрании выступили начальник Томского домостроительного комбината Л. Н. Лебедев, первый секретарь Советского райкома партии Томска

Н. С. Сперанская, заместитель директора Сибирского филиала Всесоюзного кардиологического научного центра Академии медицинских наук СССР, академик АМН СССР, лауреат Государственной премии СССР Р. С. Карпов, директор тепличного совхоза-комбината «Кузовлевский» Н. С. Жульев, студентка Томского политехнического института Е. В. Прохорова.

Выступившие рассказали о трудовых делах томичей, соревнующихся за выполнение заданий пятилетки. Подготовкой к выборам в высший орган государственной власти страны, отмечая орапоры, проходил в обстановке мощного притока новых творческих сил, вызванных и решениями декабрьского (1983 г.) пленума ЦК КПСС Томичи, как и все советские люди, единодушно поддерживая внутреннюю и внешнюю политику ленинской партии, заяв-

ляют о решимости отдать все силы выполнению предпосылок XXVI съезда КПСС.

Затем с речью выступил Е. К. Лигачев, тепло встреченный собравшимися. Он выразил признательность коллективам трудящихся, всем избирателям Томского избирательного округа за честь, которую они ему оказали, выдвинув кандидатуру в депутаты Верховного Совета Союза за СССР. Это большое доверие, сказал он, я всею душой отношу к совет ленинской Коммунистической партии, ее Центрального Комитета, которые превращают в высший интерес народа, работу о сохранении мира.

Безраздельная поддержка советскими людьми ленинского курса нашей партии с особой силой проявилась в том энтузиазме и душевном подъеме, с которыми они назвали своими кандидатами в депутаты Генерального секретаря ЦК КПСС

Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова и членов Политбюро ЦК КПСС. На пленарных собраниях трудящиеся с большой сердечной теплотой говорят о Юрии Владимировиче Андропове как о выдающемся деятеле КПСС и Советского государства. Который отдаст все свои силы, политическую мудрость, организаторский талант делу коммунистического строительства, делу мира. С его именем люди по праву связывают позитивные процессы, происходящие в последние годы во всех сферах общественной жизни. Центральные Комитеты партий чутко улавливают настроение трудящихся, принимают такие решения, которые, говоря ленинскими словами, верно отражают то, что осознает народ.

Нынешняя избирательная кампания, проделавшая ошеломительный путь, приводит под воздействием идей

НОВОЕ КАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ЛІТВИНЬСЬКОЇ ССР.

В ЛЮБОЙ школе занятия начинаются с вводной лекции. Поэтому тема нашего сегодняшнего разговора имеет общий характер — в отличие новых бригад от старых, давно известных? Ведь вообще возникла ли необходимость в таких коллективах?

Нельзя не привести и чисто социальные мотивы появления бригад нового типа. С усложнением техники, ростом механизации и автоматизации производства неизбежно углубляется специа-

да, бригады издавна создавались для тех работ, которые трудно или невозможно выполнять в одиночку, и строились на технологической основе. Но обратив внимание, что следовало закритьем единого наряда — же каменщиков или сарай. Применялась, как авал, уравниловка или лучшим случае оплата оизводилась пропорционально отработанному времени и квалификационному зряду. Впрочем, единый ряд и применяли только тех случаях, когда не находили возможности с достаточной точностью определить вклад каждого работника. А самой оптимальной считалась индивидуальная мера организации труда с солидной оплатой. Представлялось, и не без оснований, нечто, что она больше других способствует росту оизводительности труда.

Однако по мере ускорения хического прогресса, рас-

лизация труда. Операции порой упрощаются до предела, до нажимаия одних и тех же кнопок. Социологи отметили: такие утомительные монотонные операции нередко угнетают человека. А ведь теперешний рабочий — более культурный, образованный и технически грамотный, учась в школе, ПТУ или техникуме, настраивается на сложную, интересную работу, готовится быть творцом. Где легче удовлетворить эту похвальную потребность повышать квалификацию, осваивать смежные профессии, проявлять творческий подход к делу? Конечно, в бригадах нового типа, которым в плановом порядке устанавливается номенклатура изделий, требующая выполнения не только простых, но и сложных, интересных работ. Здесь, в бригаде, человек может время от времени менять рабочее место, характер труда.

прения масштабов народного хозяйства, перевода экономики на рельсы эффективности и качества все больше проявляется основной недостаток индивидуальной деятельности: она не поощряет достижение конечного результата трудового процесса. В принципе станочники могли гнать выгодные детали в ущерб другим, более нужным, и иметь прекрасные показатели, высокие зарплату, тогда как напорке их рекорды никого радовали — там нужны миллетки деталей.

Наконец, требовала более широкого выхода инициативы по упорядочению производства. Да, есть ПДПС, комиссии профкома, регулярно проводятся цеховые собрания, немалые без активной управленческой деятельности рабочих — подлинных хозяев производства. Но этого, как выяснилось, мало. В деловитом и по-своему спокойном микроклимате бригад зреют весьма дельные предложения, которые через советы бригадиров цеха и предприятия немедленно доводятся до администрации и служат руководством к действию.

Знаменитый бригадир Брянского автомобильного завода А. Артюхов, член бюрокома партии, депутат Общественного Совета, рассказал об одном случае из недавнего прошлого. На одном из участков завода рабочие столь небрежно брали детали с соблазнительно высокой расценки, что перевели на нее запас определенных деталей проката, потихоньку складывая его со склада металла. Никто из них не ограничился в наряде, как это некогда бывало и раньше, не было указано требуемое количество деталей. Начальник участка хватился: другие детали делал не из этого, расценки делал и приказал не опивать наряды. Но не сразу он указание. Юрий предприятия разъяснил, что работа выполнена в соответствии с нарядом и платить

Не боясь преувеличения, заметим, что переходу к бригадному методу должна предшествовать основательная реформа хозяйственного механизма предприятия. Нужно перестроить планирование, имея в виду прежде

бригады нового типа должны были родиться, и они возникли, в немалой степени разрезав основное порождение индивидуальной системы — между интеллигентом-рабочником и предприятием в целом. Калужский шинный завод вовсе не место, где объединение рабочих в бригады диктовалось технологией производства. Наоборот, это движение возникло на базе отказа администрации от индивидуальной системы, с целью создать условия для осуществления широких прав бригад, закрепленных в Законе о трудовых кол-

Одличные этих коллектив-
но в том, что рабочие, доб-
то в награды, отказываются от
таги труда по индивидуаль-
ным нормам и расценкам

1983

лась к терпеливому разбирательству бесчисленных небососедских жалоб и заявлений людей, утративших чувство служебного долга, человеческой совести. Любую попытку пойти на встречу, сгладить острые углы конфликта «трио» Раздоркинскому воспринимало как очередную победу над добрыми людьми начальниками. К удивлению и возмущению окружающих, все начинания торжествовали: нахрап, недисциплинированность, высокомерие, бестактность, нежелание считаться с интересами производства, поступаться незаконными привилегиями. Мягкотелость к тем, кто личные интересы ставит выше интересов дела, обернулась жестокостью по отношению к остальным сотрудникам лаборатории. Минимал доброты — всепроществование, забвение законов и принципов нашего общества, требующих справедливых мер к таким, как Раздоркин.

Быть добреньким к людям, кряхтя, снисходительным к демагогам? Такая позиция может быть удобной только для беспринципного руково­дителя. Конечно, когда иной началь­ник, се разобравшись в лю­дях, не взвесив аргументы, на­чинает распылать направо и на­лево необоснованные взыска­ния, пользы делу это не прино­сит. Но нерешительности и не­справедливости, порождая не­удовольствие, наносят деловым отношениям немалый и неизлечимый вред. В данном случае это привело к полному развалу лаборатории, глубоким душевным травмам.

А представьте себя на месте Ковалева. Он терпел, наступал на собственное самолюбие, стараясь избежать обострения конфликта. Угадывая у него stato шош, ливая в сердце. Вообще впервые в жизни он понял: атмосфера производственного коллектива напрямую влияет не только на моральное, но и на физическое состояние человека. Стоит ли удивляться, что Ковалев не выдержал и подал заявление о просбю освободить от занимаемой должности. Когда я был в Ростове, он еще числился на чальником лаборатории, но в то время признался: «Быстрее бы забыть эти два года, как страшный сон!»

Ну, а что же коллектив? Неужели он не мог ничего противоставить высокомерию и не дисциплинированности трех поколений? По мнению многих людей, не мог, потому что был парализован конфликтным недугом. И это действительно так! Недавно, собираясь на работу,

Но ведь лаборатория — это только частица коллектива объединения, располагающего завыдными традициями, богатейшим опытом воспитательной работы широкими полномочиями, представленными новым Законом о трудовых коллективах. Все эти возможности не были использованы даже в малой степени.

В. КСЕНОФОНТОВ.
[С ед. корр. «Труда»].
РОСТОВ-на-ДОНУ.

Письма



**Спасибо
за труд**

В нашей аптеке № 184, что на улице Электрической, всегда большой ассортимент лекарственных препаратов и лечебных трав. Коллектив аптеки пользуется большим авторитетом среди жителей нашего микрорайона за внимательное отношение к больным. Все сотрудники во главе с заведующей Ниной Петровной Филипповой всегда внимательно выслушают посетителя, посоветуют, подскажут, как лучше принимать данное лекарство.

Девиз работников аптеки — обслуживать в срок, качественно, с пользой. Дружный коллектив аптеки с честью выполняет взятые обязательства. Слаженность в работе позволила им добиться высоких результатов и благодарностей за свой труд. В книге отзывов много добрых и теплых слов. И почти каждая такая запись заканчивается словами: «Спасибо вам за труд».

Б. СМОЛЯНСКИЙ,
ветеран партии и труда.
ПЕНЗА.

**Наша
Максимовна**

Четверть века работает уборщицей в магазине № 149 orosz Днепропетровского отделения Приднепровской железной дороги Пелагея Максимовна Криволапова. Должность у нее, может быть, не самая громкая, но без нее не было бы в магазине такой чистоты, порядка и уюта. Ни разу за все время не было замечаний к магазину за санитарное состояние, наоборот: поощряют этот коллектив как образцовый. И в этом велика заслуга Пелагеи Максимовны. Не только свою работу выполняет труженица, но и всегда готова помочь продавцу коробок расположить, тару пустую убрать.

Однажды заболел продавец, и заведующая направила Пелагею Максимовну в разносную торговлю, была в ней уверена. Та и план перевыполнила, и благодарности заслужила от заводчан. Всегда Максимовна, как ее зовут в коллективе, поддерживает, приборюжит товарищей в трудную минуту, даст дельный совет. Вырастила двух детей, воспитывает внуков, ветеран труда, наша гордость. — Максимовна

А. РЕБРИЙ,
заместитель начальника
орса.
ДНЕПРОПЕТРОВСК.

Совсем не пустяки

Мы живем в современном многоэтажном доме (так, во всяком случае, считается), принадлежащем электростанции, производственному объединению. Но вот уже второй год мучаемся из-за отсутствия горячей воды. Иногда ее подают, но это бывает только в ночное время — в 11—12 часов, а в утрен и вечером, когда она больше всего нужна. Ладно бы холодная вода подавалась регулярно. А то ведь и ее не бывает сутками.

Руководители нашего ЖКО то смеяются из нас, звали, то кивают на горводопровод. А нам-то от этого не легче: в нашем «благоустроенном» доме проживают 80 семей, у многих дети. К тому же плату за горячую и холодную воду с нас взимают ежем. сячно. И сколько мы ни обращались в свой ЖКО, в який раз слышали один и тот же ответ: «Ладно, ладно, разберемся...» Отмахиваются, словно бы с какиими-то пустяками к занятым людям пристаем!

Н. БУЛЫЧЕВА, Р. КОРОВИНА, Е. ЧУЛКОВА и другие жильцы дома № 1 по улице Фурманова.
САРАПУЛ
Удмуртской АССР.

Слово «бригада» известно

и с детства. Камешники, чинящие складной стен, железнодорожники, ведущие поезд, слесари, ремонтирующие плавильную печь, и другие работники на производстве хозяйств и предприятий различных организаций. И каждый из них имеет свой особый, неповторимый урок.

сто социальные мотивы появления бригад нового типа. С усложнением техники, ростом механизации и автоматизации производства неизбежно углубляется специа-

ла, бригады издавна создавались для тех работ, которые трудно или невозможно выполнять в одиночку, и применялись на технологической основе. Но обратив внимание, что следовало закритием единого напряжения же каменщиков или есасей. Применялся, как авил, уравниловка или лучшим случае оплата ознивалась пропорцио-

пленно отработавшему времени и квалификационному званию. Впрочем, единственный изряд и применялся только в редких случаях, когда не находилось возможности с достаточной точностью определить вклад каждого работника. А самой оптимальной считалась индивидуальная оплата организации труда со значительной оплатой. Представляясь, и не без оснований, незначительно, что она больше других способствует росту интереса к сложной, интересной работе.

Однако по мере ускорения темпов общественного прогресса, расширения масштабов народного хозяйства, перевала кривой общественного развития, когда в стране достигаются высокие темпы роста производительности труда, здесь, в бригаде, человек может время от времени менять рабочее место, характер труда.

Наконец, требовала более широкого выхода личности

экономики хозяйства, — перебеда
попоники на рельсы эффек-
тивности и качества все бо-
лее проявляется основной
достоюток индивидуальной
продукции: она не поощря-
ет достижение конечного ре-
зультата трудового процес-
са. В принципе станочники
не гнали бытовые детали
в ущерб другим, более
трудоемким, и иметь пре-
красные показатели, высо-
кую зарплату, тогда как на
порке их рекорды нико-
гда радовали — там нужны
миллиеты деталей.

Знаменитый бригадир Бран-
дт

Вывыше сдельщико-одпочки в бригадах добивают-ся более высокой произво-дительности труда и эконо-мии материалов. В выгрыпе предприятия: меньше «за-верженка», меньше выхо-да конной продукции, легче выполнять договорные обя-зательства. Очевидно и дру-гое: в бригадах укрепится коллективистская мораль, парит дух товарищества,

Однако богатые возможности бригад, исходящие из названных предпосылок, ре-

казано, что требуется больше деталей. Начальник кабинета хватился: другие детали брать не из чего, распорядился и приказал не оп-

платить наряды. Но не срагало его указание. Юрист предприятия разъяснил, что работа выполнена в соответствии с нарядом и платить не придется. Подобные ситуации, приводившие к невыполнению договоров поставок продукции, подвавшие из-за хозрасчета, многих предприятий бы не перекли, и допустить их здесь было крайне нежелательно.

Бригады нового типа должны были включать в себя предпринимателей и профсоюзных комитетов, нарасно ожидающих «волшебный» эффект от механического оформления рабочих в бригадные списки.

Не боясь преувеличения, заметим, что переходу на бригадный метод должна предшествовать основательная реформа хозяйственного механизма предприятия. Нужно перестроить планирование, имея в виду прежде всего изготовление конечной продукции.

были родиться, и они жили в немалой степени разрыве с основным пропорцией индивидуальной личности — между интересами работника и предприятия в целом. Калужский обнинский завод вовсе не место, где объединение рабочих в бригады диктовалось технологией производства. Наоборот, это движение возникло на базе отказа следящими станочниками от чужого, внедренной там продукции — рациональных комплексов деталей, выполнение комплекса операций или, по возможности, выпуск готовых изделий, ввести в оборот комплексные, укрупненные нормативы трудовых затрат на конечную продукцию бригады взамен прежних, индивидуальных, разработать действующую систему премирования, создать условия для осуществления широких прав бригад, закрепленных

Одгличне этих коллектив-
в том, что рабочие, доб-
льно объединяются в
гады, отказываются от
ты труда по индивиду-
ным нормам и распеваю

«Труд» ● 2 стр. — —

10 февраля 1984 года

— «Труд» ● 3 стр.

